



## ISTITUTO COMPRENSIVO DI PORTO VIRO

Via Cavalieri di Vittorio Veneto, 2 – 45014 PORTO VIRO (RO)  
tel. +39 0426-631742 – fax 0426 – 322199  
email: [posta.per@icportoviro.it](mailto:posta.per@icportoviro.it) – web: <http://www.icportoviro.gov.it>

Prot. N° 3652 / C 14

Porto Viro, 27 Dicembre 2018

### **Contrattazione integrativa d'istituto A.S. 2018/2019**

#### ***Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico***

(Decreto Legislativo n° 165 del 2001 articolo 40, comma 3-sexies  
come modificato dal D.Lgs. 150/2009 e precisato da Circolare MEF n° 25/2012)

#### **❖ PREMESSA**

In ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal D.Lgs.150/2009, e dalla circolare MEF n° 25 (prot. n. 64981 del 19/07/2012), la presente Relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2018/19 e ne illustra significato, motivazioni ed effetti, alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto, per rendere efficiente ed efficace il funzionamento dell'intera struttura formativa, coerentemente con gli obiettivi strategici individuati nel RAV e nel PTOF e in considerazione delle risorse stanziare, dando continuità ad una relazione tra le parti negoziali che si è rivelata efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività di miglioramento continuo dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Si è tenuto conto dei risultati raggiunti al termine del precedente anno scolastico, dei bisogni degli alunni, delle aspettative delle famiglie anche in relazione al contesto socio-culturale di riferimento dell'utenza e della preparazione professionale di tutti gli operatori scolastici.

La Contrattazione Integrativa di Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. Il Contratto siglato regola materie chiaramente indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali dei docenti, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'istituto, Analisi dei bisogni d'Istituto.

La presente *Relazione illustrativa sulla ipotesi di contratto integrativo siglato* è composta dai seguenti due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto
2. Illustrazione dell'articolato del Contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTO** l'art. 40 del D. Lgvo n. 165/2001, in forza del quale nella stipulazione dei contratti integrativi le pubbliche amministrazioni debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- **VISTO**, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi d'Istituto predispongano una relazione tecnico-finanziaria;
- **VISTA** la delibera del Consiglio d'Istituto del del 21/12/2018 relativa all'adozione del Piano dell'Offerta Formativa Triennale;
- **VISTO** il Piano delle attività del personale ATA, predisposto dal DSGA sentita l'assemblea del personale ATA ed adottato dal Dirigente Scolastico;
- **VISTO** il Piano annuale degli impegni del personale docente deliberato in Collegio Docenti Unitario;
- **VISTA** la nota del MIUR – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie-relativa all'assegnazione del F.I.S. (Prot. n° 19270 del 28/09/2018) per il finanziamento degli istituti contrattuali periodo settembre-dicembre 2018 e gennaio-agosto 2019;
- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti il 21/12/2018 (prot. N° 3623/C 14 del 21/12/2018) in applicazione del CCNL del Novembre 2007, del CCNL Comparto scuola dell'Aprile 2018, del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- **VISTA** la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (Prot. N. 3651/C14 del 27 dicembre 2018);

### RELAZIONA QUANTO SEGUE:

#### Modulo 1.

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	21 Dicembre 2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2018/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico reggente: PASSATEMPI Paola  RSU e RSA DI ISTITUTO Componenti e firmatari: RSU: AUGUSTI Roberto, DA RE Cristina, CASELLATO Ferrante, RSA: TAGLIATTI Helga, ZANGIROLAMI Attilio  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FLC/CGIL - CISLSCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS - GILDA Unams  Organizzazioni sindacali provinciali firmatarie: UIL SCUOLA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo di Porto Viro

**ISTITUTO COMPRENSIVO DI PORTO VIRO**

Via Cavalieri di Vittorio Veneto, 2 – 45014 PORTO VIRO (RO)

tel. +39 0426-631742 – fax 0426 – 322199

email: [posta.per@icportoviro.it](mailto:posta.per@icportoviro.it) – web: <http://www.icportoviro.gov.it>

<b>Materie trattate dal Contratto integrativo</b>  (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> <li>o Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art.6, c. 2, lett. j)</li> <li>o Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, c.2, lett. k)</li> <li>o Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti (art. 6, co. 2, lett. l).</li> </ul>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Contratto integrativo stipulato il 21/12/2018 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.	
		La certificazione riguarda il Contratto, la Relazione illustrativa del DS e la Relazione tecnico-finanziaria del DSGA.	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ?</i>	Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 ?</i>	Sì
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ?</i>	Sì, per quanto di competenza
		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 ?</i>	Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
<b>Osservazioni</b> La presente Relazione illustrativa al Contratto integrativo d'Istituto è conforme a: a) vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) disposizioni sul trattamento accessorio; d) compatibilità economico-finanziaria; e) vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.			

## **Modulo 2.**

### **Illustrazione dell'articolato del Contratto**

#### **a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

Il Contratto Integrativo d'Istituto 2018/2019 è articolato in 6 parti:

Titolo I – Premessa e Disposizioni generali;

Titolo II – Relazioni e diritti sindacali

Titolo III – Disposizioni di servizio del personale docente ed A.T.A.

Titolo IV – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Titolo V - Trattamento economico accessorio per tutto il personale

Titolo VI - Norme transitorie e finali.

**Titolo Primo - Disposizioni generali:** vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata del contratto, regolamentata l'interpretazione autentica dello stesso.

**Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali:** vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del vigente CCNL di comparto; inoltre vengono definiti l'agibilità sindacale, sciopero e contingenti minimi, i criteri per la sostituzione di docenti assenti, i permessi brevi, modalità e calendario delle assemblee in orario di lavoro.

**Titolo Terzo - Disposizioni di servizio** per regolamentare alcune caratteristiche concordate: Riduzione orario di lavoro a 35 ore settimanali, flessibilità per i Collaboratori scolastici, Flessibilità per il personale degli uffici di segreteria, flessibilità per il personale docente; comunicazione interna e diritto alla disconnessione; chiusura prefestiva della scuola; formazione e aggiornamento in servizio; ferie del personale docente e ATA; permessi brevi;

**Titolo Quarto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:** si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008 e l'individuazione dei compiti di alcune figure chiave in materia di sicurezza.

**Titolo Quinto - Trattamento economico accessorio:** vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio e la loro finalizzazione, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, la quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA e docente, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola, la cui ripartizione (28% ATA e 72% Docenti) è stata confermata anche in sede di Consiglio di Istituto del 22/10/2018. Le priorità per la ripartizione del FIS e i criteri per l'impiego delle risorse sono indicati nell'art 22 del C.I.I.

**Titolo Sesto - Norme transitorie e finali,** contenente la clausola di salvaguardia finanziaria e l'indicazione della natura premiale della retribuzione accessoria.

#### **b) Modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

L'Istituto Comprensivo Statale di Porto Viro (Rovigo) è composto da: n° 8 plessi dislocati nel territorio comunale (due plessi di Scuola dell'Infanzia con n° 5 sezioni; quattro plessi di Scuola Primaria con n° 29 classi; due plessi di Scuola Secondaria di primo grado a indirizzo musicale con n° 14 classi); n° 48 classi totali ; popolazione scolastica di n° 980 alunni.

Il confronto in sede di contrattazione d'Istituto si è posto primariamente l'obiettivo di gestire la complessa articolazione dei tre ordini di scuola e la logistica dei plessi, cercando di valorizzare per quanto possibile le peculiarità e la professionalità di tutti gli operatori della scuola.



## ISTITUTO COMPRENSIVO DI PORTO VIRO

Via Cavalieri di Vittorio Veneto, 2 – 45014 PORTO VIRO (RO)  
tel. +39 0426-631742 – fax 0426 – 322199  
email: [posta.per@icportoviro.it](mailto:posta.per@icportoviro.it) – web: <http://www.icportoviro.gov.it>

Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli Organi collegiali competenti, inoltre, sono stati individuati come centrali i temi dell'inclusione, della legalità, dell'organizzazione didattica, declinati nelle differenti accezioni che vanno dall'integrazione degli alunni disabili, al supporto per gli alunni con bisogni educativi speciali, alle azioni di intervento, infine, per gli alunni che affrontano con difficoltà il percorso formativo ed educativo.

Dalla rilevazione delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste:

- Facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola, l'inclusività, l'attivazione di percorsi di orientamento, la personalizzazione didattica, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri;
- Stimolare lo sviluppo della personalità e la valorizzazione delle attitudini personali attraverso lo studio delle lingue straniere, lo studio di strumenti musicali, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo delle abilità cognitive, operativo-motorie, espressivo-artistiche.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione d'istituto dell'a.s. 2018/2019:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli Allievi stranieri, gli Studenti disabili, gli Alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo sia come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo tutti i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti e nell'ottica del miglioramento continuo;
- c) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione degli ambienti e metodi di apprendimento;
- d) ricercare e sperimentare modalità e strategie efficaci per la realizzazione del successo formativo di tutti gli studenti;
- e) valorizzare la scuola come comunità educante e attiva, aperta al territorio e in grado di sviluppare e aumentare l'interazione con i vari portatori di interesse;
- f) realizzare scelte di ampliamento dell'offerta formativa coerenti con i profili in uscita dei diversi ordini di scuola e la mission dell'istituto e attraverso l'introduzione di insegnamenti opzionali.

Tali obiettivi sono conformi alla progettualità prevista nel PTOF 2015/2018, nel POF 2018/2019, nel PTOF 2019/2021 e rispettosi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola.

Per gli Insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento e di recupero.

La proposta contrattuale, tesa a realizzare le indicazioni contenute nel PTOF e nel POF 2018/2019, ha individuato una ripartizione del 28% delle risorse da destinare al personale ATA e il restante 72% ai docenti.

Ogni trattamento economico verrà regolarmente erogato a seguito dell'effettivo svolgimento delle attività.

Tutto ciò premesso, si individuano le **risorse economiche disponibili** come da successiva TABELLA (come da dati previsti nella Relazione tecnica del DSGA)

La disponibilità finanziaria complessiva dell'Istituto per l'anno scolastico 2018-2019 è pari a un totale di euro 55.559,98 (importo lordo dipendente) ed è così ripartita:

**Euro – lordo dipendente**

<b>Fondo dell'Istituzione Scolastica</b>	<b>42.429,96</b>
	<b>4.882,12</b>
<b>Funzioni strumentali all'offerta formativa</b>	
<b>Incarichi aggiuntivi del personale ATA</b>	<b>2.792,24</b>
<b>Remunerazione ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo effettuate in sostituzione dei colleghi assenti</b>	<b>2.270,65</b>
<b>Progetti aree a rischio</b>	<b>1.398,23</b>
<b>Risorse assegnate per le ore relative all'attività complementare di educazione fisica (non inserite in contrattazione d'Istituto, poiché progetto non attuato)</b>	<b>965,55</b>
<b>Residui FIS a.s. precedente</b>	<b>4.057,43</b>
<b>Residuo ore eccedenti sostituzione colleghi assenti da FIS anno precedente</b>	<b>1.121,50</b>

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del PTOF o del Piano Annuale delle Attività.

### **c) Risultati attesi**

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. E' un indicatore di qualità anche la soddisfazione dei portatori di interesse interni ed esterni, pertanto si procederà alla somministrazione di questionari di percezione delle diverse componenti dell'Istituto e/o applicazione della normativa relativa alla imminente rendicontazione sociale.

Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.



## ISTITUTO COMPRENSIVO DI PORTO VIRO

Via Cavalieri di Vittorio Veneto, 2 – 45014 PORTO VIRO (RO)

tel. +39 0426-631742 – fax 0426 – 322199

email: [posta.per@icportoviro.it](mailto:posta.per@icportoviro.it) – web: <http://www.icportoviro.gov.it>

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

### Diritti sindacali

- Implementazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in servizio, in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

### Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Implementazione del Piano di Sicurezza
- Informazione e formazione del personale
- Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro.

### Fondo di Istituto e salario accessorio

- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF annuale e dal PTOF
- Arricchimento del curriculum e miglioramento dell'offerta formativa
- Risultati migliori conseguiti dagli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne
- Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza
- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

L'aspetto qualitativo deve essere considerato come finalità fondamentale di tutta la contrattazione, nel rispetto delle norme di legge richiamate nella premessa, e deve riguardare tutte le materie negoziali.

Gli effetti attesi devono riguardare soprattutto i seguenti aspetti:

- ottimizzazione delle risorse umane;
- valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione del P.O.F. e P.T.O.F.
- arricchimento dell'offerta formativa curriculare con progetti idonei anche allo sviluppo della cittadinanza responsabile;
- attività mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in difficoltà o in condizione di svantaggio;
- condivisione di responsabilità organizzative e amministrative per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali;
- consolidamento della cultura della sicurezza e della partecipazione per lo sviluppo di un ambiente di lavoro accogliente e produttivo;
- Sviluppo del senso di appartenenza e della condivisione di azioni e adempimenti all'interno della comunità educante.

#### **d) Effetti economici e abrogativi impliciti**

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificatamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Si esclude la distribuzione di incentivi in maniera indifferenziata.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze del personale. (cfr. art 22 C.I.I. 2018/19)

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF 2018/19 e del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs 165/2001.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dalla normativa vigente

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**DISPONE** l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 21 dicembre 2018, in attesa che i revisori dei Conti esprimano parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29/11/2007;

**ALLEGA** alla contrattazione la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A. facente funzioni e la presente Relazione illustrativa del Dirigente, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del POF annuale e del PTOF.

La Dirigente Reggente  
*Paola Passatempi*



Porto Viro, 27 Dicembre 2018 (Prot. N° 3652/ C 14)